

# PENSIOENFONDS ACHMEA

## Corporate Governance en Stemverslag Stichting Pensioenfonds Achmea

### Vierde kwartaal 2018

#### In deze rapportage:

- Stemgedrag 4e kwartaal 2018
- Corporate Governance ontwikkelingen
  - Eumedion speerpuntenbrief 2019
  - Shell gaat concrete klimaatdoelen koppelen aan haar beloningsbeleid
  - Ondertekening Convenant Internationaal Verantwoord Beleggen Pensioenfonds

#### Stemgedrag 4e kwartaal 2018

In het vierde kwartaal vindt de piek van het aandeelhoudersvergaderingen seizoen in Australië en Nieuw-Zeeland plaats. In de overige regio's stond op aandeelhoudersvergaderingen hoofdzakelijk de goedkeuring van fusies of overnames geagendeerd. Stichting Pensioenfonds Achmea stemde in totaal op 133 vergaderingen en stemde op circa 22% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Het pensioenfonds maakt bij het uitoefenen van stemrechten mede gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

#### Corporate Governance ontwikkelingen

##### Eumedion speerpuntenbrief 2019 Shell

Op 11 oktober jl. heeft Eumedion, het platform voor corporate governance en duurzaamheid voor institutionele beleggers, haar jaarlijkse speerpuntenbrief aan Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen verzonden. Deze speerpunten zijn onderwerp van gesprek tijdens de dialogen met de ondernemingen in de aanloop naar de aandeelhoudersvergadering en op de aandeelhoudersvergadering in 2019. Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen worden door institutionele beleggers opgeroepen om beter te rapporteren over hoe zij op lange termijn denken waarde te kunnen blijven creëren voor al hun stakeholders, inclusief de samenleving. Ook wordt aan ondernemingen gevraagd om duidelijk te

maken of en zo ja hoe de uitkomsten van de stakeholderdialogen van invloed zijn geweest bij het nemen van belangrijke strategische besluiten, zoals veranderingen in het verdienmodel. In het Corporate Governance en Stemverslag over het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2018 werd al aangegeven dat het percentage vrouwen in besturen en raden van commissarissen (RvC) van de 5000 grootste Nederlandse bedrijven wel stijgt, maar in een heel laag tempo. Uitgaande van een brede definitie van diversiteit, roept Eumedion ondernemingen nu verder op om beter te rapporteren over de mate van diversiteit binnen het bestuur en de RvC. Eumedion beveelt aan om een overzicht te presenteren in de vorm van een competentiematrix, waarin een overzicht wordt gegeven van zaken als zittingstermijn, geslacht, leeftijd, nationaliteit, kennis, professionele ervaring en de sociaal-culturele achtergrond. De Speerpuntenbrief 2019 kan worden gedownload via <http://bit.ly/2CjEoJN>.

##### Shell gaat concrete klimaatdoelen koppelen aan beloningsbeleid

Shell, het olie- en gasbedrijf, heeft in een gezamenlijke verklaring met institutionele beleggers bekend gemaakt dat haar in 2017 geformuleerde ambitie om in 2050 de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 50% te hebben gereduceerd om gaat zetten in korte- en middellange termijndoelstellingen. Hiermee komt Shell tegemoet aan druk van aandeelhouders die daar om vroegen. Afhankelijk van de behaalde doelstellingen wordt deels de hoogte van de langetermijnbonus bepaald. Het is positief en een primeur dat een van de grootste olie- en gasbedrijven concrete doelen stelt om de CO<sub>2</sub>-voetafdruk in periodes van drie tot vijf jaar te verminderen, mede als gevolg van constructief overleg met institutionele beleggers. De eerste doelstelling zal Shell bekend maken in 2020 en zal dit de daaropvolgende 30 jaar steeds herhalen. Shell verbind de energietransitie aan haar langetermijndoelstellingen als onderdeel van het herijkte beloningsbeleid, welke ter stemming wordt

# PENSIOENFONDS ACHMEA

gebracht op de aandeelhoudersvergadering in 2020. Periodiek worden de klimaatdoelstellingen herijkt om te bekijken of zij nog in de pas lopen met de ambities die de samenleving op het terrein van beperking van CO<sub>2</sub>-uitstoot stelt.

Shell zal jaarlijks over de voortgang van de vermindering van zijn CO<sub>2</sub>-uitstoot rapporteren. De rapportages zullen ook door een externe partij worden gecontroleerd. De verklaring van Shell is voor Follow This, het collectief van Shell-aandeelhouders die het gas- en oliebedrijf sneller duurzaam wil maken, niet genoeg. Follow This heeft op 9 december jl. bekend gemaakt dat er op de agenda van de Shell-AVA in 2019 opnieuw een 'duurzaamheidsresolutie' zal staan. De resolutie roept Shell opnieuw op om concrete doelen te formuleren en te publiceren voor het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen door de Shell-organisatie en haar producten.

## Ondertekening Convenant Internationaal Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen

Nederlandse pensioenfondsen gaan de samenwerking aan met maatschappelijke organisaties (ngo's), vakbeweging en overheid om duurzaam te beleggen. Samen tekenden zij 20 december jl. het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen. Met dit nieuwe convenant wordt er binnen de financiële sector breed gewerkt aan internationaal maatschappelijk verantwoord investeren. Dat er veel draagvlak is voor het IMVB convenant, blijkt uit het feit dat het convenant werd ondertekend door drie ministeries, zes maatschappelijke organisaties en drie vakbonden. Daarmee is er breed draagvlak voor het convenant. Naast de 73 pensioenfondsen en de Pensioenfederatie, tekenden 6 maatschappelijke organisaties, 3 vakbonden, minister van Financiën Hoekstra, minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking Kaag én minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Koolmees. Ook Pensioenfonds Achmea heeft het convenant ondertekend. Achmea IM was bij de totstandkoming van het convenant betrokken als lid van het IMVB comité van de Pensioenfederatie.