

PENSIOENFONDS ACHMEA

Corporate Governance en Stemverslag Stichting Pensioenfonds Achmea

Tweede kwartaal 2018

In deze rapportage:

- Stemgedrag 2e kwartaal 2018
- Corporate Governance ontwikkelingen
 - Nederlandse Stewardship code
 - Royal Dutch Shell
 - Unilever

Stemgedrag 2e kwartaal 2018

Gedurende het tweede kwartaal vinden traditioneel de meeste aandeelhoudersvergaderingen plaats. In deze drie maanden publiceren de ondernemingen veelal de jaarverslagen en leggen zij de jaarrekening ter goedkeuring voor aan aandeelhouders. Ook vindt een groot aantal (her)benoemingen van bestuurders plaats en in steeds meer landen is het beleid of rapportage over de beloning van bestuurders een jaarlijks terugkerend agendapunt. Pensioenfonds Achmea stemde in totaal op 1253 vergaderingen en stemde op circa 19% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. De uitvoering van ons stembeleid wordt gedaan door Achmea Investment Management. Op de website van het Pensioenfonds Achmea vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance ontwikkelingen Nederlandse Stewardship code

Pensioenfonds, verzekeraars en vermogensbeheerders hebben de eerste Nederlandse Stewardship Code (hierna: Stewardship Code) vastgesteld. Daarmee benadrukken zij het toenemende belang van betrokken en verantwoord aandeelhouderschap en de rol die institutionele beleggers spelen bij het bevorderen van langetermijnwaardcreatie van de Nederlandse beursondernemingen waarin zij beleggen. Bovendien bieden de principes uit de Stewardship Code de mogelijkheid aan pensioenfonds, verzekeraars en vermogensbeheerders om verantwoording af te

leggen aan hun deelnemers en klanten over de wijze waarop zij als betrokken belegger invulling geven aan hun aandeelhoudersrechten. De is de Stewardship Code in lijn met de verantwoordelijkheden die voor aandeelhouders gelden ten aanzien van transparantie rond het betrokkenheidsbeleid en stembeleid, zoals vastgelegd in de herziene EU-richtlijn aandeelhoudersrechten. De Stewardship Code onderstreept daarnaast het belang van aandeelhoudersbetrokkenheid voor het streven naar langetermijnwaardcreatie van de Nederlandse beursondernemingen, zoals vastgelegd in de Nederlandse Corporate Governance Code. Ook verlangt de code van institutionele beleggers de bereidheid om, eventueel samen met andere institutionele beleggers, een constructieve dialoog aan te gaan met de Nederlandse beursondernemingen en met andere belanghebbenden (stakeholders). De Stewardship code treedt per 1 januari 2019 in werking. Pensioenfonds Achmea publiceert al jaarlijks het verslag verantwoording betrokken aandeelhouderschap. Deze zal vervangen worden door een verantwoordingsdocument over hoe de Stewardship code door Pensioenfonds Achmea is geïmplementeerd.

Opvallende aandeelhoudersvergaderingen Royal Dutch Shell, 22 mei 2018

Voor het derde achtereenvolgende jaar heeft Follow This een aandeelhoudersresolutie op de agenda van Royal Dutch Shell (hierna Shell) weten te plaatsen. De resolutie vroeg Shell om concrete doelen te formuleren en te publiceren voor het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen door de Shell-organisatie en haar producten. Deze doelen zouden in lijn moeten zijn met de centrale doelstelling van het klimaatakkoord van Parijs, namelijk de beperking van de temperatuurstijging op aarde tot ruim beneden de twee graden Celsius. In november 2017 publiceerde Shell haar

PENSIOENFONDS ACHMEA

klimaat

ambities voor de aankomende 50 jaar. Hierin geeft zij haar ambities voor de reductie van CO₂ en

broeikasgassen. Shell heeft de ambitie om haar eigen voetafdruk in 2035 met 20%, en in 2050 met de helft te verkleinen. Shell rapporteert al over haar ecologische voetafdruk en herziet elke vijf jaar haar ambities om in lijn te komen met het Parijs akkoord. Met haar eigen ambitie stelt Shell dat zij de flexibiliteit houdt om met de snelheid van de samenleving mee te bewegen.

Op de aandeelhoudersvergadering stemde 5.5% van het vertegenwoordigde aandelenkapitaal voor de resolutie. Ruim 7% onthield zich van stemming. Ook Pensioenfonds Achmea onthield zich van stemming op deze resolutie. Pensioenfonds Achmea ziet het als een positieve ontwikkeling dat Shell ambitie-doelstellingen heeft geformuleerd op het gebied van CO₂ reductie. Echter, dit zijn nog geen harde targets.

Unilever, 2 en 3 mei 2018

Het voorstel tot wijziging van het beloningsbeleid voor het Unilever-bestuur is op relatief veel weerstand van de aandeel- en certificaathouders gestuit. Tijdens de aandeelhoudersvergadering stemde ongeveer 43% van het vertegenwoordigde kapitaal tegen het beloningsvoorstel. (dit is exclusief de invloed van het administratie kantoor dat namens de certificaathouders kan stemmen). Een dag eerder deed 35,8% van de Unilever PLC-aandeelhouders hetzelfde. De aandeel- en certificaathouders voerden verschillende redenen aan om tegen te stemmen. Belangrijke redenen voor een tegenstem waren:

1. toename van de totale beloning van de CEO bij normale en maximale prestaties (met 8% tot € 7,1 miljoen respectievelijk met 21% tot € 13,7 miljoen).
2. verhoging van het vaste beloning door een aantal vergoedingen toe te voegen aan het vaste salaris (= basis voor jaarbonus)
3. de mogelijk hoge welkomstvergoedingen voor een eventuele nieuwe CEO.

N.a.v. de stemuitslag heeft het Unilever-bestuur de aandeel- en certificaathouders toegezegd om het remuneratierapport elk jaar voor een raadgevende stem aan de AVA voor te leggen, ook als de twee Unilever-entiteiten eind dit jaar worden

samengevoegd tot één Nederlandse entiteit en de raadgevende stem op grond van het Nederlandse recht (nog) niet verplicht is. Bovendien zal het beloningsbeleid elke drie jaar ter goedkeuring aan de AVA worden voorgelegd. De remuneratiecommissie van Unilever zal de komende tijd verder in gesprek gaan met de aandeel- en certificaathouders teneinde te pogen de zorgen over het beloningsbeleid weg te nemen. Pensioenfonds Achmea stemde tegen het voorstel tot wijziging van het beloningsbeleid.