

Addendum,

Behorende bij Pensioenreglement I, zoals deze van toepassing was op 31 december 2013 voor deelnemers aan de pensioenregeling van Achmea Interne Diensten N.V.

Door de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen pensioenuitvoerder 2 en Achmea Interne Diensten N.V. op 31 december 2013 is de deelname van alle deelnemers aan Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013) bij pensioenuitvoerder 2 op 31 december 2013 beëindigd. De bij pensioenuitvoerder 2 opgebouwde aanspraken zijn op die datum bij pensioenuitvoerder 2 premievrij gemaakt.

Deze bepaling geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Deze deelnemer die op 31 december 2013 deelnam aan de pensioenregeling bij pensioenuitvoerder 2 zet dit recht voort bij pensioenuitvoerder 1, zolang hij aan de voorwaarden voor vrijstelling van premie bij arbeidsongeschiktheid van het pensioenreglement I voldoet.

Artikel 30

(toevoeging na "Interpolis Verzekeringen N.V. of Interpolis Mens & Werk Bedrijfszorg N.V."):

Agis Zorgverzekeringen

Was je op 31 december 2009 in dienst van Agis Zorgverzekeringen? En heeft Achmea Personeel B.V. je dienstverband per 1 januari 2010 voortgezet? Dan neem je per 1 januari 2010 deel aan deze pensioenregeling. De pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen die je tot en met 31 december 2009 hebt opgebouwd, zetten we per 1 januari 2010 voort in dit pensioenreglement. Hierbij zijn de aanspraken die je tot en met 31 december 2009 hebt opgebouwd niet verlaagd.

Overgangsartikel

Nam je op of voor 31 december 2013 deel aan Pensioenreglement I bij pensioenuitvoerder 2? Dan gelden vanaf 1 januari 2014 de volgende afwijkende bepalingen.

Afkoop klein pensioen (artikel 11 "Beëindiging van het dienstverband" en artikel 23 ("Uitkering van de pensioenen"))

Neem je met ingang van 1 januari 2014 onafgebroken deel aan Pensioenreglement 1 bij pensioenuitvoerder 1? En heb je op 31 december 2013 pensioenaanspraken bij pensioenuitvoerder 2 opgebouwd op grond van Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013)? Dan koopt pensioenuitvoerder 2 zo mogelijk deze aanspraken af als je totale pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Je totale pensioen is de som van je aanspraken tot en met 31 december 2013 bij pensioenuitvoerder 2 en de pensioenaanspraken die je vanaf 1 januari 2014 bij pensioenuitvoerder 1 opbouwt. De andere voorwaarden en afkoopfactoren lees je in artikel 11 en artikel 23 en bijlage 3 van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1.

Hoofdstuk 5 ("keuzemogelijkheden bij pensionering")

Heb je voor of tot en met 31 december 2013 pensioenaanspraken bij pensioenuitvoerder 2 opgebouwd op grond van Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013)? Dan kun je kiezen om ook deze pensioenaanspraken na je 65^{ste} (de oude pensioenrichtleeftijd) te laten ingaan. Maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin je 67 jaar wordt. Dat kan voor de pensioenaanspraken die je voor of tot en met 31 december 2013 volgens Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013) bij pensioenuitvoerder 2 hebt opgebouwd. De andere voorwaarden en afkoopfactoren lees je in artikel 22 en bijlage 3 van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1.

Let op: je kunt deze pensioenaanspraken alleen uitstellen als je nog werkt. Bij Achmea of ergens anders. Stop je met werken na je 65e? Dan gaat dit pensioen in op de eerste dag van de maand nadat je gestopt bent met werken. Stop je gedeeltelijk met werken na je 65e? Dan gaat je pensioen voor een evenredig deel in.

Was je op 31 december 2013 geweest deelnemer bij pensioenuitvoerder 2 en geboren voor 1950? En heb je op grond van Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013) uiterlijk op 31 december 2013 pensioenaanspraken? Dan is de pensioenrichtdatum van deze aanspraken en rechten de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Je aanspraken blijven gelijk aan je aanspraken in Pensioenreglement I (d.d. 31 december 2013) op die datum. Maar voor jou geldt dan wel de volgende aparte afspraak.

Je kunt de ingangsdatum van jouw premievrije pensioenaanspraken die je tot en met 31 december 2013 bij pensioenuitvoerder 2 hebt gekregen uitstellen tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin jouw AOW-uitkering ingaat. Wij stellen dan niet de eis dat je doorwerkt tot de ingangsdatum van je pensioen. Wil je nog langer uitstellen? Dan verlangen we wel dat je doorwerkt tot de ingangsdatum van jouw pensioen. Je kunt niet langer uitstellen dan tot de eerste dag van de maand waarin je 67 jaar wordt.

De andere voorwaarden en afkoopfactoren lees je in artikel 22 en bijlage 3 van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1.

Gaat je (tijdelijk) ouderdomspensioen in op de eerste dag van een maand gelegen ná de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar? Dan berekenen we het (tijdelijk) ouderdomspensioen dat je hebt opgebouwd tot en met 31 december 2013 opnieuw naar de uitgestelde pensioendatum. Komt het tijdelijk ouderdomspensioen boven de 100%-norm uit? Dan zetten we het deel boven de 100%-norm om in levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen.

Kies je voor een flexibele uitkering van je oude pensioenaanspraken? Dan gelden voor die pensioenaanspraken de factoren die zijn opgenomen in Bijlage 2a en Bijlage 3 van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1.

In aanvulling op artikel 4 van bijlage 2a van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1 gelden de volgende maandelijkse ruilvoeten voor OP tussen leeftijd 65 en 67 ten behoeve van uitstel tot de AOW-leeftijd:

Gekozen ingangsheeftijd	Art. 4 (uitstel OP65)
65jr	100,0%
65jr 1m	100,5%
65jr 2m	100,9%
65jr 3m	101,4%
65jr 4m	101,8%
65jr 5m	102,3%
65jr 6m	102,7%
65jr 7m	103,2%
65jr 8m	103,6%
65jr 9m	104,1%
65r 10m	104,5%
65jr 11m	105,0%
66jr	105,4%
66jr 1m	105,9%
66jr 2m	106,4%
66jr 3m	106,9%
66jr 4m	107,4%
66jr 5m	107,9%
66jr 6m	108,4%
66jr 7m	108,9%
66jr 8m	109,4%
66jr 9m	109,9%
66r 10m	110,4%
66jr 11m	110,9%
67jr	111,4%

In aanvulling op artikel 5 tot en met 8 van bijlage 2a van Pensioenreglement 1 (d.d. 1 januari 2015) bij pensioenuitvoerder 1 gelden de volgende maandelijkse omzetzfactoren tussen leeftijd 64 en 65 voor een uitkering tot 65 jaar (artikel 5 tot en met 7), cq vanaf 65 jaar (artikel 8):

Gekozen ingangsheeftijd	Art. 5 (TOP 60-65)	Art. 6 (TOP 61-65)	Art. 7 (TOP 62-65)	Art. 8 (ingegaan TOP65)
64jr	510,4%	405,8%	302,7%	5,2%
64jr 1m	556,8%	442,7%	330,2%	4,8%
64jr 2m	612,5%	486,9%	363,3%	4,3%
64jr 3m	680,5%	541,0%	403,6%	3,9%
64jr 4m	765,6%	608,7%	454,1%	3,5%
64jr 5m	874,9%	695,6%	518,9%	3,0%
64jr 6m	1020,8%	811,6%	605,4%	2,6%
64jr 7m	1224,9%	973,9%	726,5%	2,2%
64jr 8m	1531,1%	1217,4%	908,1%	1,7%
64jr 9m	2041,5%	1623,1%	1210,9%	1,3%
64jr 10m	3062,3%	2434,7%	1816,3%	0,9%
64jr 11m	6124,5%	4869,4%	3632,6%	0,4%

Daarnaast gelden de volgende omzetfactoren voor een uitkering tot 66 jaar (artikel 5 tot en met 7), cq vanaf 66 jaar (artikel 8):

Gekozen ingang- leeftijd	Art. 5 (TOP 60-65)	Art. 6 (TOP 61-65)	Art. 7 (TOP 62-65)	Art. 8 (ingegaan TOP-65)
55jr	44,4%	35,2%	26,2%	63,7%
56jr	49,3%	39,1%	29,1%	56,7%
57jr	55,1%	43,8%	32,6%	49,5%
58jr	62,3%	49,6%	37,0%	42,6%
59jr	71,6%	57,0%	42,5%	35,9%
60jr	83,8%	66,8%	49,8%	29,4%
61jr	101,0%	80,4%	60,1%	23,1%
62jr	127,0%	101,0%	75,4%	17,1%
63jr	170,2%	135,3%	101,0%	11,2%
64jr	257,0%	204,2%	152,2%	5,5%
64jr 1m	268,3%	213,1%	158,9%	5,0%
64jr 2m	280,6%	222,9%	166,1%	4,6%
64jr 3m	294,1%	233,6%	174,1%	4,1%
64jr 4m	308,9%	245,3%	182,9%	3,7%
64jr 5m	325,3%	258,4%	192,6%	3,2%
64jr 6m	343,5%	272,8%	203,3%	2,7%
64jr 7m	364,0%	289,0%	215,4%	2,3%
64jr 8m	387,0%	307,3%	229,0%	1,8%
64jr 9m	413,1%	328,0%	244,4%	1,4%
64jr 10m	442,9%	351,6%	262,0%	0,9%
64jr 11m	477,5%	379,0%	282,4%	0,5%

Tenslotte gelden de volgende omzetfactoren voor een uitkering tot 67 jaar (artikel 5 tot en met 7), cq vanaf 67 jaar (artikel 8):

Gekozen ingang- leeftijd	Art. 5 (TOP 60-65)	Art. 6 (TOP 61-65)	Art. 7 (TOP 62-65)	Art. 8 (ingegaan TOP-65)
55jr	41,1%	32,6%	24,2%	67,9%
56jr	45,2%	35,9%	26,7%	60,1%
57jr	50,0%	39,7%	29,6%	52,5%
58jr	55,8%	44,4%	33,1%	45,1%
59jr	63,1%	50,2%	37,4%	38,0%
60jr	72,3%	57,6%	43,0%	31,1%
61jr	84,8%	67,4%	50,4%	24,5%
62jr	102,3%	81,3%	60,6%	18,1%
63jr	128,7%	102,2%	76,2%	11,8%
64jr	172,7%	137,1%	102,1%	5,8%
64jr 1m	177,8%	141,1%	105,1%	5,3%
64jr 2m	183,1%	145,3%	108,2%	4,8%
64jr 3m	188,7%	149,8%	111,5%	4,3%
64jr 4m	194,7%	154,5%	115,1%	3,9%
64jr 5m	201,1%	159,6%	118,8%	3,4%
64jr 6m	207,9%	165,0%	122,9%	2,9%
64jr 7m	215,2%	170,8%	127,2%	2,4%
64jr 8m	223,1%	177,0%	131,8%	1,9%
64jr 9m	231,5%	183,6%	136,7%	1,4%

64jr 10m	240,6%	190,8%	142,1%	1,0%
64jr 11m	250,5%	198,6%	147,9%	0,5%

De Meern, 16 juni 2015

Namens het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars

R.F. van der Feltz-Doude van Troostwijk
Uitvoerend bestuurder

J.B. Koomans
Uitvoerend bestuurder