

PENSIOENFONDS ACHMEA

Corporate Governance en Stemverslag Stichting Pensioenfonds Achmea

Eerste kwartaal 2018

In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2018
- Corporate Governance ontwikkelingen
 - Inzicht in interne beloningsverhoudingen van AEX ondernemingen
 - Aantal vrouwelijke bestuurders en commissarissen stijgt maar mondjesmaat
 - Beloningsperikelen bij ING

Stemgedrag 1e kwartaal 2018

Het eerste kwartaal is de aanloop naar de piek van het stemseizoen die in het tweede kwartaal van het jaar ligt. Met name in de Scandinavische landen en in Groot-Brittannië vinden in de maanden februari en maart al veel aandeelhoudersvergaderingen plaats. Pensioenfonds Achmea stemde in totaal op 149 vergaderingen en stemde op circa 16% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Het uitoefenen van onze stemrechten wordt gedaan door Achmea Investment Management. Op de website van Pensioenfonds Achmea vindt u terug hoe er per onderneming is gestemd op de aandeelhoudersvergadering.

Corporate Governance Ontwikkelingen Inzicht in interne beloningsverhoudingen van AEX-ondernemingen

Op grond van de herziene corporate governance code worden alle beursgenoteerde ondernemingen vanaf boekjaar 2017 geacht om in het remuneratierapport verslag te doen van de beloningsverhoudingen binnen de onderneming. Alle AEX-ondernemingen die tot nu toe hun bestuursverslag 2017 hebben gepubliceerd, passen deze best practice bepaling toe. Hierdoor is het inzichtelijke geworden dat er grote verschillen bestaan tussen de interne beloningsverhoudingen van de AEX ondernemingen.

Voor de berekening van de zogenoemde loonkloof gaan bijna alle AEX-ondernemingen uit van de

totale beloning (dus inclusief bonussen) van de bestuursvoorzitter en van de gemiddelde totale beloning van alle werknemers van de onderneming, waar dan ook werkzaam.

Op basis van de opgave in de remuneratierapporten kent Heineken de grootste loonkloof: de bestuursvoorzitter verdient 215x meer dan de 'gemiddelde werknemer'. De bierproducent wordt gevolgd door Ahold Delhaize (114x), RELX (93,5x), Philips (56x), Randstad (52x), SBM Offshore (37x), KPN (36x), ASML (32x) en Vopak (17,3x).

Aantal vrouwelijke bestuurders en commissarissen stijgt maar mondjesmaat

In maart is de 'Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2017' gepubliceerd van de Commissie Princen. Uit het rapport blijkt dat eind 2016 slechts 16,7% van de ondernemingen het wettelijke streefcijfer van ten minste 30% vrouwen in het bestuur (RvB) had gerealiseerd. 23,4% van de ondernemingen had eind 2016 ten minste 30% vrouwelijke commissarissen. Meer dan de helft van de bedrijven legt in het bestuursverslag niet uit waarom het streefcijfer niet is gehaald, ondanks een wettelijke plicht hiertoe.

Het percentage vrouwen in besturen en raden van commissarissen (RvC's) van de 5000 grootste Nederlandse bedrijven stijgt nog wel, maar in een heel laag tempo. In de besturen steeg het aandeel vrouwen van 7,4% in 2012 naar 10,7% eind 2016. In de RvC nam het aandeel vrouwen in dezelfde periode toe van 9,8% naar 15,0%. De stijging in de RvC komt vooral door de inspanningen van de top-200 grootste bedrijven.

PENSIOENFONDS ACHMEA

Beloningsperikelen bij ING

Op 8 maart jl. gepubliceerde de RvC van ING Groep een voorstel om de vaste beloning van de bestuursvoorzitter van deze systeembank met bijna 58% te verhogen. Deze verhoging zou

grotendeels worden geëffectueerd via de toekenning van een nieuwe vaste beloningscomponent, 'vaste aandelen' genoemd. Dit voorstel leidde tot veel maatschappelijke en politieke commotie, waarna de RvC van ING Groep het voorstel op 13 maart jl. introk. De RvC heeft aangegeven door te gaan met de ontwikkeling van een 'duurzaam en concurrerend' beloningsbeleid. Het is nog niet bekend wanneer een nieuw voorstel wordt gepresenteerd.