

Vacatures in het bestuur van Pensioenfonds Achmea

In januari 2024 ontstaan binnen het bestuur twee vacatures voor de deskundigheidsgebieden communicatie en vermogensbeheer/balansmanagement. Het bestuur zoekt één kandidaat namens pensioengerechtigden en één namens de deelnemers (actieven).

Algemene kenmerken van het pensioenfonds

We zijn het ondernemingspensioenfonds van Achmea en voeren de pensioenregelingen uit voor de (voormalig) werknemers van Achmea, Inshared en Centraal Beheer APF.

Het bestuur gaat uit 10 bestuursleden bestaan en werkt met een aantal bestuurlijke commissies, waaronder balansmanagement, pensioenen en risicomanagement. De sleutelfunctiehouders risicobeheer en interne audit zijn binnen het bestuur belegd. De actuariële sleutelfunctie is uitbesteed aan de certificerend actuaris. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht met drie externe leden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan, bestaande uit tien leden.

De uitvoering, bewaking en coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden vindt plaats door het bestuursbureau. Daarnaast heeft het bestuur werkzaamheden uitbesteed:

- Achmea Pensioen Services verzorgt de administratie van de pensioenregeling;
- Achmea Investment Management is de fiduciaire vermogensbeheerder van het fonds;
- Caceis is de bewaarnemer.

Meer informatie is te vinden op de [website](#) van Pensioenfonds Achmea.

Taken en bevoegdheden van het bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor een goede uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur bepaalt het beleid van het fonds en is daarbij 'in control'. Dit betekent dat het bestuur zicht heeft in en controle houdt op:

- solide financieel beheer en prudent beleggen van het vermogen van het fonds;
- juiste uitvoering van de pensioenregeling;
- duidelijke en tijdige communicatie aan belanghebbenden;
- zorgvuldige en evenwichtige belangenafweging;
- systematische beheersing van de risico's voor het fonds.

Generieke functie-eisen

Samen met de andere leden van het bestuur beschik je over voldoende kennis en vaardigheden om je taken en bevoegdheden goed uit te kunnen voeren.

Om je kandidaat te kunnen stellen, voldoe je aan de volgende criteria:

- beschikt bij aantreden over minimaal geschiktheidsniveau A op alle deskundigheidsgebieden of is bereid dit op korte termijn te bereiken. Geschiktheidsniveau A is conform de Beleidsregel geschiktheid van DNB en de Handreiking besturen van een organisatie van de Pensioenfederatie;
- in dienst van Achmea of ontvangt een ouderdomspensioenuitkering van het pensioenfonds;
- oefent geen andere functie uit op grond waarvan (de schijn van) belangenverstrengeling kan ontstaan en bent bereid onze gedragscode na te leven;
- beschikt over voldoende tijd. Dit betekent dat je de vergaderingen kunt voorbereiden en bijwonen, een constructieve bijdrage levert en minimaal één zittingstermijn van 4 jaar lid blijft.

Specifieke functie-eisen

Het bestuur zoekt gelet op de huidige samenstelling van het bestuur naar een kandidaat die naast de generieke functie-eisen tevens voldoet aan de volgende criteria:

- geschiktheidsniveau B op het onderdeel communicatie of vermogensbeheer en balansmanagement; en
- beschikt over de competenties: helikopterzicht, onafhankelijke oordeelsvorming, besluitvaardigheid, bestuurlijke sensitiviteit en organisatie- en omgevingsbewustzijn.

Bereidheid tot verdieping in de Wet Toekomst Pensioenen is essentieel, alsmede actuele kennis en ervaring op het terrein van eigentijdse communicatie of vermogensbeheer.

Ervaring met verandertrajecten is een belangrijke pré.

Naast deskundigheid, complementariteit en continuïteit vinden we diversiteit een belangrijk onderdeel van geschiktheid. Bij de samenstelling en opvolging van ons bestuur houden we zo veel mogelijk rekening met opleiding, achtergrond, persoonlijkheid, vaardigheden, culturen, zienswijzen, geslacht en leeftijd.

Benoemingsprocedure

Je wordt voor vier jaar benoemd door het bestuur, op voordracht van de voordrachtscommissie. Deze benoeming is onder voorbehoud van goedkeuring door de Raad van Toezicht en instemming door DNB. Je bent eenmaal herbenoembaar. De wijze van kandidaatstelling en het voordrachtsproces is nader uitgewerkt in het reglement VC.

Tijdsbeslag

Over het jaar gemeten wordt de benodigde tijd per bestuurslid geschat op ongeveer 1 werkdag per week (0,2 VTE).

Beloning/vergoeding

Bestuursleden in dienst van de aangesloten ondernemingen ontvangen geen vergoeding. De overige bestuursleden ontvangen een gepaste vergoeding op basis van de geldende Regeling vacatie- en kostenvergoedingen bestuur.