

Functieprofiel bestuurslid – IT profiel

Algemene kenmerken van Pensioenfonds Achmea

Wij zijn het ondernemingspensioenfonds van Achmea en voeren de pensioenregelingen uit voor de (voormalig) werknemers van Achmea, Inshared en Centraal Beheer APF.

Het paritair bestuur bestaat uit 10 bestuursleden en werkt met een aantal bestuurlijke commissies waaronder balansmanagement, pensioenen en risicomanagement. De rollen van de sleutelfunctiehouders risicobeheer en interne audit zijn binnen het bestuur belegd. De actuariële sleutelfunctie is uitbesteed aan de certificerend actuaris. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht met drie externe leden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan, bestaande uit 10 leden.

De uitvoering, bewaking en coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden vindt plaats door het bestuursbureau. Daarnaast heeft het bestuur werkzaamheden uitbesteed:

- Achmea Pensioen Services verzorgt de administratie van de pensioenregeling;
- Achmea Investment Management is de fiduciaire vermogensbeheerder;
- en
- Caceis is de bewaarnemer van Pensioenfonds Achmea.

Meer informatie over het fonds is te vinden op de website van ***Pensioenfonds Achmea***.

Taken en bevoegdheden van het bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor een goede uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur bepaalt het beleid van het Pensioenfonds Achmea en is daarbij 'in control'. Dit betekent dat het bestuur inzicht heeft in en controle houdt op:

- Solide financieel beheer en prudent beleggen van het vermogen van Pensioenfonds Achmea;
- Juiste uitvoering van de pensioenregeling;
- Duidelijke en tijdige communicatie aan belanghebbenden;
- Zorgvuldige en evenwichtige belangenafweging; en
- Systematische beheersing van de risico's voor Pensioenfonds Achmea.

Generieke functie-eisen

Samen met de andere leden van het bestuur beschik je over voldoende kennis en vaardigheden om je taken en bevoegdheden goed uit te kunnen voeren.

Om je kandidaat te kunnen stellen, voldoe je aan de volgende criteria:

- Je ontvangt een pensioenuitkering van Pensioenfonds Achmea;
- Je beschikt bij aantreden over minimaal geschiktheidsniveau A op alle verantwoordelijkheidsgebieden of bent bereid dit op korte termijn te bereiken. Geschiktheidsniveau A is conform de Beleidsregel geschiktheid van DNB en AFM en het Servicedocument Besturen van een organisatie van de Pensioenfederatie;
- Je oefent geen andere functie uit op grond waarvan (de schijn van) belangenverstrengeling kan ontstaan en bent bereid onze gedragscode na te leven; en
- Je beschikt over voldoende tijd. Dit betekent dat je de vergaderingen kunt voorbereiden en bijwonen, een constructieve bijdrage levert en minimaal één zittingstermijn van 4 jaar aanblijft.

Specifieke functie-eisen

Het bestuur zoekt gelet op de huidige samenstelling van het bestuur naar een kandidaat die voldoet aan de volgende eisen:

- Je beschikt bij aantreden over geschiktheidsniveau B op de onderdelen:
 - Pensioenregelingen en pensioensoorten; en
 - Informatiebeleid/informatietechnologie
- Je beschikt over meerjarige aantoonbare relevante bestuurlijke ervaring op het terrein van informatietechnologie;
- Je beschikt over meerjarige aantoonbare relevante ervaring met administratieve processen en verandertrajecten, en je hebt daarbij oog voor een beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Je beschikt bij voorkeur over ervaring met en kennis van ICT-beveiliging;
- Je beschikt in ieder geval over de volgende competenties: helikopterzicht, onafhankelijke oordeelsvorming, authenticiteit, communicatief vermogen, overtuigingskracht en organisatie- en omgevingsbewustzijn.

Naast deskundigheid, complementariteit en continuïteit vinden we diversiteit en inclusie belangrijke onderdelen van geschiktheid. Bij de samenstelling en opvolging van ons bestuur houden we zo veel mogelijk rekening met opleiding, achtergrond, persoonlijkheid, vaardigheden, sociaal-culturele achtergrond, geslacht of genderidentiteit en leeftijd.

De pensioensector staat de komende jaren in het teken van de transitie naar een nieuw pensioenstelsel. Bereidheid tot verdieping in de Wet Toekomst Pensioenen is dan ook essentieel. Ervaring met beschikbare premiereregelingen is een pre.

Benoemingsprocedure

Je wordt voor 4 jaar benoemd door het bestuur, op voordracht van de Voordrachtscommissie en na het horen van de Raad van Toezicht. Deze benoeming is onder voorbehoud van instemming door DNB. De wijze van kandidaatstelling en het voordrachtsproces voor de werknemersgeleding is nader uitgewerkt in het “reglement Voordrachtscommissie”.

Tijdsbeslag

Het bestuurslid dient voldoende tijd beschikbaar te zijn. Over het jaar gemeten wordt de benodigde tijd voor de functie van bestuurslid geschat op minimaal 1 werkdag per week (0,2 VTE).

Beloning/vergoeding

Bestuursleden die geen dienstverband hebben met een van de aangesloten ondernemingen ontvangen een vergoeding op basis van het geldende “Reglement vacatie- en kostenvergoedingen leden bestuur”.