

Functieprofiel lid Raad van Toezicht

Per 1 januari 2027 ontstaat binnen onze Raad van Toezicht een vacature.

Algemene kenmerken van het pensioenfonds

We zijn het ondernemingspensioenfonds van Achmea en voeren de pensioenregelingen uit voor de (voormalig) werknemers van Achmea, Inshared en Centraal Beheer APF. Het paritair bestuur bestaat uit 10 bestuursleden en werkt met een aantal bestuurlijke commissies waaronder balansmanagement, pensioenen en risicomanagement. De sleutelfunctiehouders risicobeheer en interne audit zijn binnen het bestuur belegd. De actuariële sleutelfunctie is uitbesteed aan de certificerend actuaris. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht (hierna: RvT) met drie externe leden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan, bestaande uit 10 leden.

De uitvoering, bewaking en coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden vindt plaats door het bestuursbureau. Daarnaast heeft het bestuur diverse werkzaamheden uitbesteed:

- Achmea Pensioen Services verzorgt de administratie van de pensioenregeling;
- Achmea Investment Management is de fiduciaire vermogensbeheerder; en
- Caceis is de bewaarnemer van Pensioenfonds Achmea.

Het bestuur is voornemens om per 1 juli 2027 in te varen.

Meer informatie over het fonds is te vinden op de website van [Pensioenfonds Achmea](#).

Taken en bevoegdheden van de RvT

De taken van de RvT zijn vastgelegd in de Pensioenwet, de statuten en het reglement RvT. Bij de uitvoering van haar taak betreft de RvT de Code Pensioenfonds. Verder legt de RvT verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan en de werkgever. De RvT rapporteert haar bevindingen in het bestuursverslag en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. De RvT werkt met een strategische jaarkalender.

Generieke functie-eisen

Voor elk lid geldt dat hij/zij voldoet aan de volgende criteria:

- Voldoet bij aantreden (aantoonbaar) aan de eisen die gesteld worden in de Beleidsregel geschiktheid van DNB en AFM die nodig is voor het uitoefenen van een toezichthoudende taak;

- Beschikt over de competenties: samenwerking, communicatie, onafhankelijke oordeelsvorming, besluitvaardigheid en organisatie- en omgevingsbewustzijn; en
- Is niet betrokken geweest bij de beleidsbepaling van het pensioenfonds en vrij van belangenverstrengeling.
- Voldoende tijd beschikbaar.

Specifieke functie-eisen

Aanvullend aan bovengenoemde generieke functie-eisen, zoekt het Pensioenfonds een kandidaat die bij aantreden (aantoonbaar):

- beschikt over minimaal geschiktheidsniveau B op de kennisonderdelen: Financieel technische en actuariële aspecten, vermogensbeheer en balansmanagement.
- ruimschoots beschikt over de competentie strategisch denken.

Vanuit het oogpunt van diversiteit en gelet op de huidige samenstelling van de Raad bestaat de voorkeur voor een kandidaat jonger dan 50 jaar.

Benoemingsprocedure

Het betreft een benoeming per 1 januari 2027.

Voor de selectie van een lid van de RvT is een selectiecommissie ingesteld die bestaat uit leden van het verantwoordingsorgaan en de RvT. De selectiecommissie toetst of de kandidaten voldoen aan het functieprofiel en draagt gemotiveerd één kandidaat voor aan het verantwoordingsorgaan. Het bestuur benoemt de leden van de RvT op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan, onder voorbehoud van instemming van DNB.

Tijdsbeslag

De RvT komt ten minste viermaal per jaar met (een delegatie van) het bestuur bijeen en eenmaal per jaar met het verantwoordingsorgaan. Daarnaast zijn de leden van de RvT regelmatig als toehoorder aanwezig bij bestuurs- en commissievergaderingen. De benodigde tijd voor een lid van de RvT bedraagt 0,1 VTE. De zittingsduur voor leden van de RvT is vier jaar en zij kunnen eenmaal worden herbenoemd.

Beloning/vergoeding

De leden van de Raad ontvangen voor hun werkzaamheden een marktconforme vergoeding inclusief (reis)kosten van € 17.987,42 op jaarbasis, welke jaarlijks wordt geïndexeerd.